


Fragebogen zur Eignungsprüfung

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
1	Teilnahmeantragsprüfung		
A 1.1	<p>Bewerbungsschreiben (Ist Ausschlusskriterium) Die Anlage 2 "Bewerbungsschreiben" zum Dokument "Bewerbungsbedingungen" ist vollständig auszufüllen, zu signieren und mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage vollständig ausgefüllt und signiert hat.</p>		
A 1.2	<p>Bewerbergemeinschaftserklärung (Ist Ausschlusskriterium) Die Anlage 3 "Bewerbergemeinschaftserklärung" zu den Bewerbungsbedingungen ist vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn die Anlage 3 "Bewerbergemeinschaftserklärung" vollständig ausgefüllt und unterschrieben ist.</p> <p>Hinweis: Nur erforderlich, wenn der Bewerber sich im Rahmen einer Bewerbergemeinschaft bewirbt.</p>		
A 1.3	<p>Erklärung Unterauftragsvergabe von Leistungen (Ist Ausschlusskriterium) Die Anlage 4 "Erklärung Unterauftragsvergabe von Leistungen" zu den Bewerbungsbedingungen ist vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn die Anlage 4 "Erklärung Unterauftragsvergabe von Leistungen" vollständig ausgefüllt und unterschrieben ist.</p> <p>Hinweis: Nur erforderlich, wenn der Bewerber Unterauftragnehmer einbindet.</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
2	Eignungsprüfung		
2.1	Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung		
A 2.1.1	<p>Berufs oder Handelsregistereintragung (Ist Ausschlusskriterium) Nachweis über die Eintragung in einem Berufs- oder Handelsregister (z.B. Handelsregisterauszug) oder sonstige Bescheinigung oder Erklärung i.S. von Anhang VII Teil B und C der Richtlinie 2009/81/EG, wenn dies nach den Rechtsvorschriften des jeweiligen Niederlassungs- bzw. Herkunftsstaates Voraussetzung für die erlaubte Berufsausübung ist.</p> <p>Der Nachweis darf nicht älter als 6 Monate vor Veröffentlichung der EU-Bekanntmachung sein.</p> <p>Der Bewerber hat den Nachweis als Anlage 1 zum Fragebogen zur Eignungsprüfung beizufügen.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 1 diese dem Teilnahmeantrag/Angebot bei. - Nein</p> <p>Der Nachweis ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p> <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder Unterauftragnehmer muss eine eigene Erklärung (möglichst nummeriert als Anlage 1a, 1b, etc.) abgeben.</p>		
2.2	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit		
A 2.2.1	<p>Betriebshaftpflichtversicherung / Berufshaftpflichtversicherung (Ist Ausschlusskriterium) Zum Nachweis der wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachweis des Bestehens und der</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>laufenden Unterhaltung einer branchenüblichen Betriebs- bzw. Berufshaftpflichtversicherung (Deckungsgegenstand) mit folgendem Deckungsumfang:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Für Sach- und Personenschäden bis zu 2.000.000 Euro je Schadensereignis o Für Vermögensschäden bis zu 1.000.000 Euro je Schadensereignis o Für Produkthaftungsschäden bis zu 1.000.000 Euro je Schadensereignis o Für Schäden, die sich aus einem unberechtigten Zugriff (bzw. Angriff) auf IT Systeme des Auftraggebers ergeben, bis zu 1.500.000 Euro je Schadensereignis oder 10.000.000 Euro je Jahr <p>Der Nachweis ist durch Einreichung der vom Versicherer ausgefüllten und signierten Anlage 2 "Nachweis der Versicherungsbestätigung" zu erbringen.</p> <p>Hinweis: Soweit die aktuelle Deckungssumme niedriger ist, genügt für die Angebotsabgabe die Erklärung in der Anlage 2 "Nachweis der Versicherungsbestätigung" des Bewerbers, dass eine Erhöhung auf die geforderte Deckungssumme vor Erteilung des Zuschlags erfolgt und gegenüber dem Auftraggeber nachgewiesen wird.</p> <p>Sollte es dem Bewerber nicht möglich sein, den o. g. Nachweis ("Nachweis der Versicherungsbestätigung") vom Versicherer ausgefüllt einzureichen, dann ist der Nachweis wie folgt zu erbringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - durch Einreichen einer Kopie des Versicherungsscheines oder gleichwertig, aus der Deckungsgegenstand und der Deckungsumfang ausdrücklich hervorgehen. Ergänzend hat der Bewerber durch Eigenerklärung die aktuelle Gültigkeit seiner Versicherung zu bestätigen. Der Bewerber hat diesen Nachweis ebenfalls als Anlage 2 zu kennzeichnen. <p>Sofern zum Zeitpunkt der Angebotsabgabe keine Versicherung besteht, die die Anforderungen zum Deckungsgegenstand und - umfang erfüllt, ist folgender Nachweis</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>einzureichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Bewerber hat eine Eigenerklärung einzureichen, die bestätigt, dass der Bewerber für den Fall der Zuschlagserteilung eine Versicherung abschließen wird, die die o.g. Anforderungen zum Deckungsgegenstand und zum -umfang erfüllt. Der Bewerber hat diesen Nachweis ebenfalls als Anlage 2 zu kennzeichnen. - Im Falle der Zuschlagserteilung muss der Bewerber innerhalb einer Woche nach Zuschlagserteilung den Versicherungsnachweis erbracht haben. <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er einen der o. g. Nachweise mit seinem Teilnahmeantrag einreicht.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er einen der o. g. Nachweise mit seinem Angebot einreicht.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja, lt. Anlage(n) Nr. 2 liegt diese dem Angebot bei. Die geforderten Deckungssummen werden erfüllt. - ja, lt. Anlage(n) Nr. 2 liegt diese dem Angebot bei. Die Anforderungen zum Deckungsgegenstand und -umfang werden aktuell nicht erfüllt. Die Zusicherung im Falle der Zuschlagserteilung eine Versicherung zu begründen liegt bei. - Nein <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft sowie jeder UAN bei Eignungsleihe muss eine eigene Erklärung (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 2a, 2b, etc.) abgeben.</p>		
2.3	Technische und berufliche Leistungsfähigkeit		
A 2.3.1	<p>Verfügbarkeit Personal (Ist Ausschlusskriterium)</p> <p>Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit bestätigt der Bewerber, dass er die Verfügbarkeit des</p>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Personals über die gesamte Vertragslaufzeit sicherstellt. Zusätzlich bestätigt der Bewerber, die Einsatzfähigkeit und Verfügbarkeit seines Personals innerhalb von 8 Wochen ab Erteilung des Einzelauftrags. Darüber hinaus stellt der Bewerber das Vorgehen im Falle eines Personalwechsels in praxisbezogenen Szenarien und darauf bezogene Maßnahmen im Rahmen einer Eigenerklärung dar (max. Umfang: 2 DIN A4 Seiten).</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Verfügbarkeit des Personals über die gesamte Vertragslaufzeit, die Einsatzfähigkeit und Verfügbarkeit seines Personals innerhalb von 8 Wochen bestätigt und das Vorgehen im Falle eines Personalwechsels darstellt. Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p> <p>Der Bewerber hat den Nachweis entweder hier im Antwortenfeld oder als Anlage 3 zum Fragebogen zur Eignungsprüfung beizufügen..</p> <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft bzw. der Generalunternehmer muss eine eigene Erklärung (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 3a, 3b, etc.) abgeben, für die Wertung muss in Summe die Verfügbarkeit sichergestellt sein.</p>		
A 2.3.2	<p>Erreichbarkeit (Ist Ausschlusskriterium) Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vom Bewerber vorgelegt werden: Bestätigung des Vorhandenseins eines 24/7/365-Erreichbarkeit zur Annahme von Störungen.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er das Vorhandensein einer 24/7/365-Erreichbarkeit zur Annahme von Störungen bestätigt.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortenfeld (im Fragebogen) zu</p>	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div>	

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>übertragen: - ja, dies wird unsererseits bestätigt - nein</p> <p>Die Bestätigung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
A 2.3.3	<p>Mindestanzahl Experten (qualifiziertes Personal) (Ist Ausschlusskriterium) Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Erklärung, über das Vorhandensein des entsprechend qualifizierten Personals über die Vertragslaufzeit.</p> <p>Folgende Anzahl an Personal wird gefordert:</p> <p>Pflichtangaben: - mindestens 20x Software Engineering Entsprechend Ziffer 4.1.1 der Leistungsbeschreibung</p> <p>davon: - mindestens 10x Software Engineering "Senior" oder höhere Qualifikation: Entsprechend Ziffer 4.1.1 der Leistungsbeschreibung</p> <p>- mindestens 5x Software Engineering "Expert" Entsprechend Ziffer 4.1.1 der Leistungsbeschreibung</p> <p>Darüber hinaus steht es dem Bewerber frei, eine Erklärung über das Vorhandensein inkl. Benennung der Anzahl der folgenden Skills darzustellen (fließt nicht in die Teilnahmeantragsprüfung ein):</p> <p>- UI/UX Design Junior/Senior/Expert Entsprechend Ziffer 4.1.2 der Leistungsbeschreibung</p> <p>- Agiles Coaching Junior/Senior/Expert Entsprechend Ziffer 4.1.3 der Leistungsbeschreibung</p> <p>- Software Penetration Testing Junior/</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Senior/Expert Entsprechend Ziffer 4.1.4 der Leistungsbeschreibung</p> <p>- Systemadministration Junior/Senior/Expert Entsprechend Ziffer 4.2.1 der Leistungsbeschreibung</p> <p>Hinweis: Der Bewerber /jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft / jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 4) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, wir verfügen über die geforderte Anzahl an Experten - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
A 2.3.4	<p>Darstellung Softwareentwicklungsprozess (Ist Ausschlusskriterium) Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit stellt der Bieter seinen Softwareentwicklungsprozess dar. In diesem Softwareentwicklungsprozess ist mindestens die Implementierung, die Wartung von Quellcode, die Fehlerbeseitigung und die Benutzung von Tools im Rahmen der Softwareentwicklung beschrieben (max. Umfang: 10 DIN A4 Seiten).</p> <p>Der Bieter hat das Kriterium erfüllt, wenn er seinen Softwareentwicklungsprozess dargestellt hat und in seiner Darstellung mindestens die Implementierung, die Wartung von Quellcode, die Fehlerbeseitigung und die Benutzung von Tools im Rahmen der Softwareentwicklung beschrieben hat.</p> <p>Hinweis: Der Bewerber /jedes Mitglied der</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Bewerbergemeinschaft / jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 11) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja, die Darstellung ist als Anlage Nr. 11 beigelegt. - nein <p>Die Darstellung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.5	<p>Referenzprojekte Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nennung der in den letzten fünf Jahren (Jahre 2015 bis 2021) durchgeführten Softwareentwicklungsprojekte. In der Projektreferenz muss ersichtlich sein, dass Eigenentwicklungen schwerpunktmäßig in der Softwareentwicklung erbracht worden sind.</p> <p>Die Referenzprojekte müssen folgende Mindestanforderungen erfüllen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektbudget: ≥ 1 Millionen € <p>Folgende Informationen sollen in den Referenzprojekten mindestens genannt werden (Mindestanforderung):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Name des Projektes - Kundenname - Kundenbranche - Zeitraum des Projektes - Projektbudget - Anzahl der Personentage - Kurzbeschreibung des Projektes - technisch/ fachliche Sicht (Technologie, Programmiersprachen, Gegenstand der Entwicklung (Wozu wurde das Produkt entwickelt?)) - Ressourcen-/ Staffingmanagement: (Wie viele Teams gab es? Wie wurde die Zusammenarbeit mit dem Kunden organisiert?) 	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 2px;"></div>	20 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Optional: - Ansprechpartner auf auf Referenzkundenseite</p> <p>Vom Bewerber eingereichte Referenzprojekte, die nicht die Mindestanforderungen erfüllen, werden von der Bewertung ausgeschlossen.</p> <p>Der Bewerber hat für seine Referenzprojekte das Template für Referenzprojekte (Dokument "1382-CM-Software Engineering_Fragebogen zur Eignungsprüfung_TW_An1. 5 (Template Referenzprojekte) V1.0") zu verwenden und seine Referenzprojekte unter Verwendung dieser Vorlage als Anlage 5 mit seinem Teilnahmeantrag einzureichen. Für jedes Referenzprojekt ist eine eigenes Formular zu befüllen.</p> <p>Folgende Bewertung unter Berücksichtigung der Mindestanforderungen ist vorgesehen: - Unzureichender Zielerfüllungsgrad (0 Pkt.) = Der Bewerber reichte weniger als drei Referenzen ein, die die o. g. Mindestanforderungen erfüllen. - Niedriger Zielerfüllungsgrad (3 Pkt.) = Der Bewerber reichte drei Referenzen ein, die die o. g. Mindestanforderungen erfüllen. - Mittlerer Zielerfüllungsgrad (6 Pkt.) = Der Bewerber reichte vier Referenzen ein, die die o. g. Mindestanforderungen erfüllen. - Hoher Zielerfüllungsgrad (9 Pkt.) = Der Bewerber reichte fünf oder mehr als fünf Referenzen ein, die die o. g. Mindestanforderungen erfüllen.</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 5) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 5 liegen X [Anzahl]</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Nachweise bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.6	<p>Erfahrung in Programmiersprache C++ Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache C++. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden. Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 12 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte</p>		4 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>>= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 12) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 12 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.7	<p>Erfahrung in Programmiersprache Java Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache Java. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden. Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der</p>		20 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Entwickler in der beigefügten Anlage 13 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 13) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 13 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.8	<p>Erfahrung in Programmiersprache Python Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache</p>	<div style="background-color: yellow; height: 100px; width: 100%;"></div>	20 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Python. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden. Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 14 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>14) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortenfeld (im Fragebogen) zu übertragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja, lt. Anlage(n) Nr. 14 liegt der Nachweis bei - nein <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.9	<p>Erfahrung in Programmiersprache C#</p> <p>Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache C#.</p> <p>Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden.</p> <p>Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 15 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis</p>		4 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 15) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 15 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.10	<p>Erfahrung in Programmiersprache JavaScript Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache JavaScript. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache</p>		4 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden.</p> <p>Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 16 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 16) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortenfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 16 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
B 2.3.11	<p>Erfahrung in Programmiersprache Kotlin Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache Kotlin. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre = 5 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden. Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 17 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher</p>	<div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div>	20 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 17) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 17 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.12	<p>Erfahrung in Programmiersprache Swift Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache Swift. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre = 5 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden. Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 18 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis</p>	<div style="background-color: yellow; height: 15px; width: 100%;"></div> <hr/> <div style="background-color: yellow; height: 15px; width: 100%;"></div> <hr/> <div style="background-color: yellow; height: 15px; width: 100%;"></div>	4 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 18) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 18 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		
B 2.3.13	<p>Erfahrung in Programmiersprache Objective-C Zum Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden: Nachgewiesen werden sollen Erfahrungen von allen Entwicklern des Bewerbers in Berufsjahren in der Programmiersprache Objective-C. Genannt werden sollen die Erfahrungen pro Programmiersprache und pro Entwickler.</p> <p>Die Berufsjahre werden pro Entwickler wie folgt zunächst bewertet: <3 Jahre = 0 Erfahrungspunkte >=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Erfahrungspunkte >=5 Jahre & <10 Jahre = 5 Erfahrungspunkte >=10 Jahre = 10 Erfahrungspunkte</p> <p>Ein Entwickler kann je Programmiersprache</p>		4 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>nur einmal bzgl. der Erfahrung in Jahren zugeordnet werden. Wenn ein Entwickler jedoch über Erfahrungen in mehreren Programmiersprachen verfügt, darf dieser Entwickler für die entsprechenden Programmiersprachen ebenfalls berücksichtigt werden.</p> <p>Der Bewerber hat hierzu die Anzahl der Entwickler in der beigefügten Anlage 19 in die entsprechende Kategorie (Erfahrung in Jahren) einzutragen.</p> <p>Zum Beispiel: Die Anzahl der Entwickler mit 4 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=3 Jahre & <5 Jahre = 1 Punkt" Entwickler mit 25 Jahren Berufserfahrung kommen in die Kategorie ">=10 Jahre = 10 Punkte"</p> <p>Folgende Bewertung ist im Ergebnis vorgesehen: Alle Punkte je Erfahrungsjahre und Entwickler werden zu einer Gesamtsumme addiert. In Abhängigkeit der Gesamtsumme werden folgende Punkte für dieses Kriterium im Ergebnis vergeben: <100 Erfahrungspunkte : 0 Punkte >= 100 Erfahrungspunkte & < 500 Erfahrungspunkte : 1 Punkt >= 500 Erfahrungspunkte & < 1.000 Erfahrungspunkte : 5 Punkte >= 1.000 Erfahrungspunkte : 10 Punkte</p> <p>Hinweis: Der Bewerber/jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder wesentlicher Unterauftragnehmer bei Eignungsleihe in Bezug auf die technische und berufliche Leistungsfähigkeit muss einen eigenen Nachweis (möglichst nummeriert als Anlage 19) abgeben.</p> <p>Antwortmöglichkeit des Bewerbers, zutreffendes ist auszuwählen und in das Antwortenfeld (im Fragebogen) zu übertragen: - ja, lt. Anlage(n) Nr. 19 liegt der Nachweis bei - nein</p> <p>Die Erklärung ist vom Bewerber zusammen mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
A 2.4	<p>Vertraulichkeitserklärung (Ist Ausschlusskriterium) Die Anlage 6 "Vertraulichkeitserklärung" zum Fragebogen zur Eignungsprüfung ist vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage 6 "Vertraulichkeitserklärung" vollständig ausgefüllt und unterschrieben hat.</p> <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder Unterauftragnehmer muss eine eigene Auskunft (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 6a, 6b, etc.) vorlegen.</p>		
A 2.5	<p>Persönliche Lage des Bewerbers (Ist Ausschlusskriterium) Zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß §§ 123, 124 und 125 GWB hat der Bewerber die gesonderte Erklärung als Anlage 7 "Erklärung gem. §§ 123, 124 und 125 GWB" zum Fragebogen zur Eignungsprüfung vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage 7 "Erklärung gem. §§ 123, 124 und 125 GWB" vollständig ausgefüllt und unterschrieben hat.</p> <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbungsgemeinschaft/jeder Unterauftragnehmer muss eine eigene Auskunft (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 7a, 7b, etc.) vorlegen.</p>		
A 2.6	<p>Einhaltung der Vorschriften des Mindestlohngesetzes (MiLoG) (Ist Ausschlusskriterium) Zur Einhaltung der Vorschriften des Mindestlohngesetzes (MiLoG) hat der Bewerber die gesonderte Verpflichtungserklärung als Anlage 8 "Verpflichtungserklärung auf Einhaltung MiLoG" zum Fragebogen zur Eignungsprüfung vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage 8 "Verpflichtungserklärung auf Einhaltung MiLoG" vollständig ausgefüllt und</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>unterschrieben hat.</p> <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder Unterauftragnehmer muss eine eigene Auskunft (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 8a, 8b, etc.) vorlegen.</p>		
A 2.7	<p>Verpflichtungserklärung UAN (Ist Ausschlusskriterium) Die Anlage 9 "Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer" zum Fragebogen zur Eignungsprüfung ist vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage 9 "Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer" vollständig ausgefüllt und unterschrieben eingereicht hat.</p> <p>Hinweis: Nur erforderlich, wenn der Bewerber Unterauftragnehmer einbindet.</p>		
A 2.8	<p>Sicherheitsauskunft/ Bereitschaftserklärung (Ist Ausschlusskriterium) Zur Einhaltung der Bestimmungen des VSNfD-Merkblatts hat der Bewerber die als Anlage 10 "Sicherheitsauskunft/ Bereitschaftserklärung" einschließlich der zugehörigen Anlagen (Anhang 1, 2 und 3) zum Fragebogen zur Eignungsprüfung vollständig auszufüllen und zu unterschreiben.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er die Anlage 10 "Sicherheitsauskunft/ Bereitschaftserklärung" inkl. Anhänge 1, 2 und 3 vollständig ausgefüllt und unterschrieben hat.</p> <p>Hinweis bei Bewerber- / Bietergemeinschaften / Unterauftragnehmer: Jedes Mitglied der Bewerber- / Bietergemeinschaft/jeder wesentliche Unterauftragnehmer muss eine eigene Erklärung (möglichst nummeriert als Anlage 10a, 10b, etc. sowie Anhang 1a, 1b und 2a, 2b und 3a, 3b etc zur Anlage 10a, 10b etc.) abgeben.</p>		
A 2.9	Verpflichtung gem. Verpflichtungsgesetz		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>(Ist Ausschlusskriterium) Eine Bereitschaftserklärung auf Grundlage der Anlage 11 "Verpflichtung gem. Verpflichtungsgesetz" zum Rahmenvertrag ist mit dem Teilnahmeantrag einzureichen.</p> <p>Der Bewerber hat das Kriterium erfüllt, wenn er eine Bereitschaftserklärung abgibt, dass alle eingesetzten Leistungserbringer an einer förmlichen Verpflichtung gem. Verpflichtungsgesetz teilnehmen werden.</p> <p>Zutreffende Antwort ist in das Antwortenfeld (im Fragebogen zur Eignungsprüfung) zu übertragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja, alle eingesetzten Leistungserbringer werden an einer Verpflichtung gem. Verpflichtungsgesetz teilnehmen - Nein (Ausschluss) <p>Hinweis: Jedes Mitglied der Bewerbergemeinschaft/jeder Unterauftragnehmer muss eine eigene Bereitschaftserklärung (möglichst nummeriert als Anlage z.B. 11a, 11b, etc.) vorlegen.</p>		
I 2.10	<p>Corporate Carbon Footprint Mittels des Kriteriums des Corporate Carbon Footprint bzw. CO² Fußabdrucks möchte sich der Auftraggeber einen Eindruck über die Berücksichtigung und Berechnung des Corporate Carbon Footprint durch den Bewerber verschaffen. Dazu hat der Bewerber im Rahmen einer Eigenerklärung darzustellen, ob und wie sich sein Unternehmen für die Reduzierung von CO² einsetzt und wie er seinen Corporate Carbon Footprint berechnet (z.B: ISO 14064-1, GHG Protocol, PAS 2060 etc.). Die Darstellung dient lediglich der Information und fließt somit nicht in die Prüfung der Teilnahmeanträge ein.</p>		

Mit Unterzeichnung bestätigt der Bieter die Richtigkeit der von ihm gemachten Angaben.

 ,

Datum, Unterschrift, Firmenstempel